

01.01.2025
31.12.2025

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote
- 1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

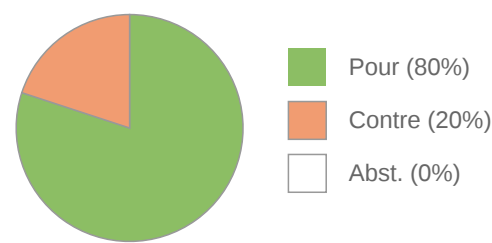
Etabli le 18.12.2025

1. Statistiques des assemblées générales analysées

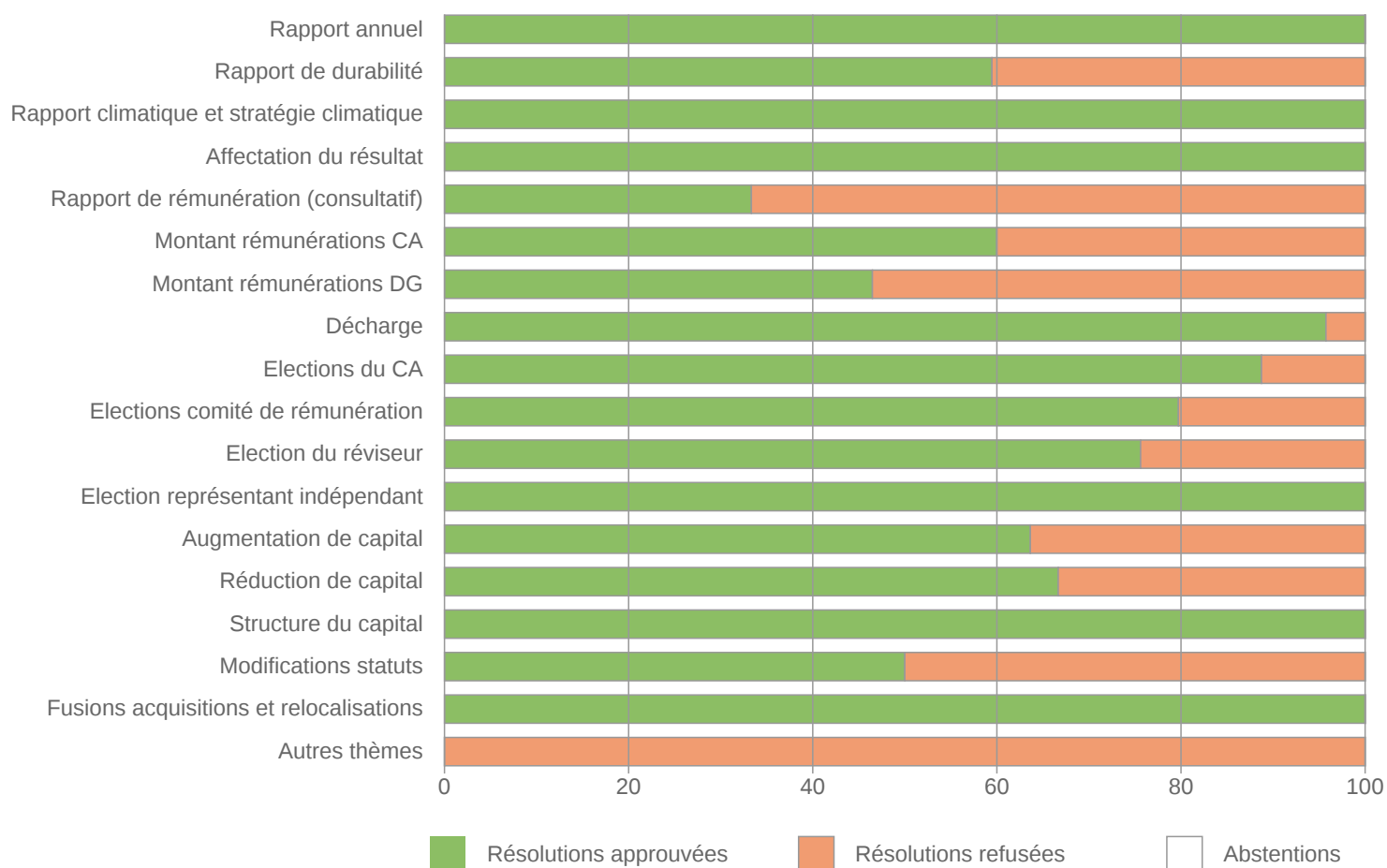
1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	41	954	761	193	0
Assemblées générales extraordinaires	2	18	17	1	0
Total	43	972	778	194	0

1.2 Répartition des positions de vote



1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	44	100 %	0	0 %	0	0 %	44
Rapport de durabilité	22	59 %	15	41 %	0	0 %	37
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1
Affectation du résultat	48	100 %	0	0 %	0	0 %	48
Rapport de rémunération (consultatif)	13	33 %	26	67 %	0	0 %	39
Montant rémunérations CA	27	60 %	18	40 %	0	0 %	45
Montant rémunérations DG	33	46 %	38	54 %	0	0 %	71
Décharge	45	96 %	2	4 %	0	0 %	47
Elections du CA	339	89 %	43	11 %	0	0 %	382
Elections comité de rémunération	114	80 %	29	20 %	0	0 %	143
Election du réviseur	31	76 %	10	24 %	0	0 %	41
Election représentant indépendant	41	100 %	0	0 %	0	0 %	41
Augmentation de capital	7	64 %	4	36 %	0	0 %	11
Réduction de capital	4	67 %	2	33 %	0	0 %	6
Structure du capital	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1
Modifications statuts	5	50 %	5	50 %	0	0 %	10

	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Fusions acquisitions et relocalisations	3	100 %	0	0 %	0	0 %	3
Autres thèmes	0	0 %	2	100 %	0	0 %	2

2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
ABB	27.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Adecco	17.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Alcon	06.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	◐	✗	✓	✓									
Allreal	25.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Avolta	14.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	✗	✗	✓	✗								
Baloise Holding	25.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Baloise Holding	23.05.2025	AGE																	✓				
Banque Cantonale du Valais	03.06.2025	AGO	✓	✗		✓				✓	◐		✓	✓									
Banque Cantonale Vaudoise	08.05.2025	AGO	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓									
Barry Callebaut	10.12.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✗	✓	◐	◐	✗	✓									
Burkhalter Holding	13.05.2025	AGO	✓	✗		✓		✗	◐	✓	◐	✗	✗	✓									
Cembra Money Bank	24.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Clariant	01.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓									
EFG International	21.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✗	✓									
Georg Fischer	16.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Givaudan	20.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	◐	✓	◐	✓	✓	✓									
Helvetia Baloise	25.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓									
Helvetia Baloise	23.05.2025	AGE						✓			✓	✓			✓		◐	✓					
Holcim	14.05.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✗	✓		✓				✓			
Julius Bär	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	◐	✗	✓	✓	✓	✓									
Kühne + Nagel	07.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓									✗

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Logitech	09.09.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	●	✓	✓	✓	✓								
Lonza	09.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	●	✓	✓	✓	✗	✓									
Medacta Group	07.05.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	●	●	✓	●	●	✓	✓									
mobilezone	02.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	●	●	✓	✓									
Mobimo	31.03.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Nestlé	16.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✗	●	✓	✓	✓		✓							
Novartis	07.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	●	✓	✓	✓		✓							✗
OC Oerlikon Corporation	01.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	●	●	✓	✓									
Partners Group	21.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	●	✓	●	✗	✓	✓									
PSP Swiss Property	03.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Sandoz Group	15.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	●		✓	✓					
Santhera Pharmaceuticals	20.05.2025	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✓	✓	●	✗	✓	✗								
SGS	26.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	●	✓	●	●	✓	✓	✓			✗					
Sika	25.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	●	✓	✓	✓				✗					
Sonova	10.06.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	●	✓	✓	✓									
Swiss Prime Site	13.03.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Re	11.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	●	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Swisscom	26.03.2025	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
UBS	10.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		✗							
Valiant	14.05.2025	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✗					
Vontobel	02.04.2025	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	●	✓	✓	●	✗	✓				✗					
Zurich Insurance Group	09.04.2025	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	●	●	✓	✓									

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2025

Vote exécuté le 14.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Johan Forssell	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.8	Election de Mme Claudia Nemat	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.9	Réélection de M. Mats Rahmström	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 62 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.3	Réélection de M. Stefano Grassi	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	POUR		✓ 70 %
5.1.5	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.1.6	Réélection de Mme Sandhya Venugopal	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.8	Election de Mme Martine Ferland	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 64 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
5.2.4	Election de Mme Martine Ferland au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 91 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
6.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.11	Election de Mme Deborah DiSanzo	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93 %
7.2	Réélection de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 94 %
7.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 91 %
7.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93 %
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.e	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.g	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Sandra Berberat Kecerski	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
4.3.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.	✓ 96 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.2.1	Réélection de M. Alessandro Benetton	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Sami Kahale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.4	Réélection de M. Enrico Laghi	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 96 %
5.2.5	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.6	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
5.2.7	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.8	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.9	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Election de M. Bruno Chiomento	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Election de Mme Jeanne P. Jackson	POUR	CONTRE	● CONTRE	Première élection au conseil. Mme Jackson a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Enrico Laghi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Laghi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 93 %
6.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 97 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 97 %
8	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation de la fusion	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Guido Fürer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Election de M. André Helfenstein	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.9	Election de M. Robert Schuchna	RETIRÉE	POUR	● POUR	Le POINT 4.1.9 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car la société a annoncé le jour de l'AG que M. Schuchna ne se présenterait pas à élection.	
4.1.10	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Election de Dr. Maya Bundt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.4	Election de M. Vincent Vandendael au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 03.06.2025

Vote exécuté le 30.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Nomination des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
5	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
6	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 96 %
9	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Elections au conseil d'administration					
10.A.1	Réélection de Dr. Jean-Albert Ferrez	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.2	Réélection de Mme Géraldine Granges Guenot	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.3	Réélection de M. Pierre-Alain Grichting	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.4	Réélection de M. Patrick Héritier	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.5	Réélection de M. Edgar Jeitziner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.6	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.B.7	Election de Mme Laure Deppierraz	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
10.C.8	Election de Dr. Hervé Udriot	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
11.1	Réélection de M. Pierre-Alain Grichting en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
11.2	Election de Mme Laure Deppierraz en tant que vice-présidente du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
12	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
13	Réélection de ECSA Fiduciaire SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Pierre-Alain Urech	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
7.2	Election de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
8	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 10.12.2025

Vote exécuté le 01.12.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		
4.1.5	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de M. Mauricio Graber	POUR	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de Mme Aruna Jayanthi	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	
4.1.8	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		
4.2.1	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR	POUR		
4.2.2	Election de M. John Tiefel	POUR	POUR	POUR		
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.2	Réélection de M. Mauricio Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4.3	Réélection de Mme Aruna Jayanthi au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Jayanthi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	
4.4.4	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
5.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Introduction et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels					
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration					
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.5	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.6	Décharge de M. Diego Brüesch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
4.1	Distribution de dividendes issu des bénéfices reportés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution de dividendes issu des réserves légales constituées à partir des apports de capitaux	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 80 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 80 %
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 81 %
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.6	Réélection de M. Diego Brüesch	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Domenig au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hüppi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 83 %
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 93 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 74 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Franco Morra	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de Mme Wanda Eriksen-Grundbacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.2	Election de M. Ben van Beurden	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.4	Réélection de M. Jens Lohmann	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (45.5%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 86 %
4.1.7	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2	Election de M. Ben van Beurden en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Jens Lohmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.3.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 98 %
4.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 88 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
7.1.2	Réélection de M. Alexander Classen	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.4	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.5	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.6	Réélection de Mme Maria Leistner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1.7	Réélection de M. Philip Lofts	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.8	Réélection de M. Carlo M. Lombardini	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.1	Election de Mme Yvonne Bettkober	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.2	Election de Mme Wanda Eriksen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.3	Election de M. Konstantinos Tsiveriotis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.4	Election de Mme Luisa Delgado	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Alexander Classen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8	Elections au comité de nomination et rémunération					
8.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
8.2	Réélection de M. Alexander Classen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
8.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 88 %
8.4	Réélection de M. Roberto Isolani au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 88 %
8.5	Réélection de M. Philip Lofts au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Mme Annika Paasikivi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Stefan Räbsamen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.7	Réélection de Mme Michelle Wen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Annika Paasikivi au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de DGS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.5	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 70 %
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.1	Election de Dr. Melanie Maas-Brunner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Election de M. Louie D'Amico	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Election de M. Tom Knutzen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts: siège social de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation de la fusion	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts: nom de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Modification des statuts: suppression de la restriction du droit de vote	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Modification des statuts: seuil pour les résolutions des actionnaires	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 94 %
5.4	Modification des statuts: taille du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Election de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Election de Dr. Guido Fürer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Election de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.4	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.5	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.3.1	Election de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Ajustement de la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.8	Réélection de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Election de Dr. Yvonne Wicki Macus au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Election de M. Walter Wagner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
1.4	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Amrize	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Kim Fausing en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Catrin Hinkel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Michael H. McGarry	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Election de M. Adolfo Orive	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Dr. Sven Schneider	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3-5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de M. Michael H. McGarry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4.1	Election de Mme Leanne Geale au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.	✓ 96 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 94 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison d'importantes corrections de valeur.	✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 92 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de M. Bruce Fletcher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Tomás Varela Muiña	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Noel Quinn	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.2	Réélection de M. Bruce Fletcher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Réélection de Dr. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Mme Anne-Catherine Berner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 98 %
4.1.b	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Dominik de Daniel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 89 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 50 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il préside le conseil d'administration qui comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
4.3	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 83 %
4.3.b	Election de M. Tobias B. Staehelin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92 %
4.4	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 98 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 86 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Renouvellement d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.A	Réélection de M. Donald Allan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.B	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.C	Réélection de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 89 %
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.E	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.G	Réélection de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.H	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.I	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.J	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.K	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Elections au comité de rémunération					
10.A	Réélection de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
10.B	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.C	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
10.D	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
14	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Emploi du résultat au bilan et approbation du dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1-6.2	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de M. Jean-Marc Huët	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.3	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Election de M. Juan Andres	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Dr. Eric Drapé	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Election de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Jean-Marc Huët en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.1	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4.2	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.3	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4.4	Election de Dr. Eric Drapé au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.5	Election de M. David Meline au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision pour 2026	POUR	CONTRE	● CONTRE	La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Election de Lenz Caemmerer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 98 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 95 %
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 90 %
4.3	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siccardi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 95 %
6.2	Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.	✓ 82 %
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 99 %
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Olaf Swantee	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.b	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.c	Réélection de Mme Lea Sonderegger	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 91 %
5.1.d	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 95 %
5.1.e	Election de M. Andreas Wyss	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien associé de l'organe de révision) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 67 %
5.2	Réélection de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.a	Réélection de Mme Lea Sonderegger au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Sonderegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
5.3.b	Réélection de M. Olaf Swantee au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.c	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Advokatur Brandschenke en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.e	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de M. Markus Schürch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Election de M. Lukas Brosi	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.b	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.c	Election de M. Markus Schürch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels. La société a renoncé aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate. La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.	✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société est visée par une enquête.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.2	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.3	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Rainer M. Blair	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.13	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2	Election de M. Laurent Freixe	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 91 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.3	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote consultatif sur les assemblées générales virtuelles	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'approbation du vote consultatif permettrait la tenue d'assemblées générales uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Election de Dr. Giovanni Caforio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 84 %
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.11	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.12	Election de Dr. Elizabeth McNally	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.4	Election de M. John D. Young au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 01.04.2025

Vote exécuté le 21.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 88 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Mme Inka Koljonen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
5.1.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.1	Election de Dr. Stefan Brupbacher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Marco Musetti	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.3	Election de Dr. Eveline Steinberger	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.1.1	Réélection de M. Paul Adams au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 86 %
6.1.2	Réélection de Mme Inka Koljonen au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Koljonen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.3	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale. Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 81 %
6.2	Election de Dr. Eveline Steinberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
12	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
13	Vote contraignant rétrospectif sur le Management Retention Plan (MRP) de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2025/2026	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2024/2025	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2024/2025	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 88 %
5.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2026	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2024	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.2	Election de Dr. Urban Angehrn	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. Marcel Erni	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.4	Réélection de M. Alfred Gantner	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.5	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.8	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 81 %
6.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92 %
6.2.3	Réélection de Mme Gaëlle Olivier au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 90 %
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Katharina Lichtner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Renouvellement et extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement pourrait être assuré par la marge de fluctuation, ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.3	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Création d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive.	✓ 89 %
5.5	Modification des statuts: limitation des droits de préemption	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Gilbert Ghostine en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. Shamiram Feinglass	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Dr. Mathai Mammen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Graeme D. Pitkethly	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.8	Réélection de Dr. Aarti Shah	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.9	Réélection de M. Yannis Skoufalos	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.10	Réélection de Mme Maria Varsellona	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.2.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2.2	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Aarti Shah au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.4	Réélection de M. Yannis Skoufalos au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.5	Réélection de Mme Maria Varsellona au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Advoro Zurich en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 20.05.2025

Vote exécuté le 08.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan et compensation des pertes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.b	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante. La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.a	Réélection de Dr. Thomas Meier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.b	Réélection de M. Philipp Gutzwiller	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.c	Réélection de M. Bradley Meyer	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.d	Election de Dr. Melanie Rolli	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.a	Réélection de Dr. Thomas Meier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.b	Réélection de M. Bradley Meyer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
9.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 79 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 89 %
9.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 89 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
11	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.7	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.8	Election de M. Patrick Kron	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %
4.1.9	Election de Mme Géraldine Picaud	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 86 %
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Election de M. Patrick Kron au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kron au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
6	Modification des statuts : transfert du siège social de la société	POUR	CONTRE	● CONTRE	La proposition n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 92 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
4.1.4	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.7	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Election de M. Frankie Ng	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vanlancker au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4.3	Réélection de M. Paul Schuler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
7	Modification des statuts : modification du plafond de la rémunération variable	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.4	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.5	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.6	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Election de Mme Laura Stoltenberg	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.2	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Election de M. Gregory Behar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration					
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
7.1.2	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
7.1.4	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.5	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.6	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.7	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 79 %
7.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3.3	Réélection de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Morten Hübbe	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.12	Election de M. George Quinn	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.4	Election de M. Morten Hübbe au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Proxy Voting Services en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération d'un administrateur dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	✓ 87 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de Mme Laura Cioli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.8	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Réélection de M. Daniel Münger	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Fritz Zurbrügg au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Augmentation de la rémunération totale du conseil d'administration pour 2025	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration pour 2026	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réduction de la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2026	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels. La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate. La société a cessé de publier des indicateurs quantitatifs clés sur ses enjeux matériels sans justification adéquate. La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	✓ 89 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Thomas Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
6.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Gail Patricia Kelly	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
6.9	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.11	Election de Mme Renata Jungo Brüngger	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
6.12	Election de Mme Lila Tretikov	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Election de Mme Gail Patricia Kelly au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
10	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	La réduction de capital n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 94 %
11	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant du rachat est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société. La société demande une annulation d'actions alors qu'elle a d'importants besoins en capital.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative les intérêts des actionnaires.	✓ 90 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2026	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
8.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.6	Réélection de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de Mme Marion Khüny	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.8	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Elections au comité de nomination et rémunération					
9.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
9.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
11	Réélection de burckhardt AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de Dr. Maja Regula Baumann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Kristine Braden	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. David Alan Cole	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Mme Annika Falkengren	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.8	Réélection de Mme Mary Pang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.10	Election de Dr. Zeno Staub	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Mme Annika Falkengren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.	✓ 91 %
7.3	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.4	Election de M. Stefan Loacker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
10.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2021 de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Modification des statuts : rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.1.8	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. John Rafter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Dr. Thomas Jordan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %